

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN KONAWE

Mashur Razak, Muhammad Hidayat
e-mail: darwin.binner@yahoo.com

Abstrak

Penelitian bertujuan untuk menguji dan menganalisis: pengaruh kepemimpinan transformasional, kompetensi dan kompensasi secara parsial dan simultan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Konawe, dan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Konawe. Desain penelitian ini menggunakan penelitian survey. Populasi adalah seluruh pegawai Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Konawe yang berjumlah 83 orang. Pemilihan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik sampling jenuh (sensus), dimana semua populasi dijadikan sampel sehingga sampel sebanyak 83 orang pegawai Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Konawe. Analisis data menggunakan analisis regresi berganda (multiple regression analysis). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, kompetensi dan kompensasi secara parsial dan simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Konawe, dan variabel kompensasi yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Konawe.

Kata kunci : kepemimpinan transformasional, kompetensi, kompensasi dan kinerja

PENDAHULUAN

Dalam Era Globalisasi persaingan antar perusahaan atau organisasi semakin tinggi pada industri dagang maupun jasa, sehingga perusahaan perlu meningkatkan prestasinya di segala bidang, baik dalam hal peningkatan finansial, sumber daya alam, teknologi dan sumber daya manusia. Meski sebuah perusahaan atau organisasi telah memiliki finansial yang kuat, bahan baku yang tersedia, memiliki teknologi yang mutakhir, serta ditunjang dengan sistem manajemen yang baik, namun jika sumber daya manusianya tidak memadai maka seluruh faktor produksi tersebut tidak dapat menunjang tercapainya tujuan perusahaan atau organisasi. Sumber daya manusia yang potensial apabila didayagunakan secara efektif dan efisien akan bermanfaat untuk menunjang gerak lajunya perusahaan (Koesmono, 2013). Terbukti perusahaan yang bertahan adalah perusahaan yang memiliki sumber daya manusia yang dapat diandalkan dan memiliki kinerja yang baik. Seperti yang dikatakan Moehariono (2012) salah satu faktor yang paling penting dan mampu menentukan keberhasilan atau kegagalan organisasi adalah

faktor sumber daya manusia. Cattel dalam Salusu (2010:191), mengatakan bahwa pemimpin adalah orang yang menciptakan perubahan yang paling efektif dalam kinerja kelompoknya. Adapun mengenai kepemimpinan menurut Robbins dalam Nasution, (2011:149), mendefinisikan kepemimpinan sebagai kemampuan untuk mempengaruhi sekelompok anggota agar bekerja mencapai tujuan dan sasaran. Sedangkan Gibson dkk dalam Nasution, (2011:149) mengemukakan definisi kepemimpinan sebagai kemampuan untuk mempengaruhi motivasi atau kompetensi individu-individu lainnya dalam suatu kelompok. Fenomena yang terjadi saat ini bahwa kinerja pegawai Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Konawe selama ini belumlah optimal, masih ada karyawan yang belum mampu melaksanakan tugas dan kewajibannya dengan baik. Karena itu kepemimpinan transformasional, kompetensi dan kompensasi perlu mendapat perhatian utama dari pemimpin untuk senantiasa ditingkatkan secara bertahap. Sebab dengan motivasi yang tinggi, didukung dengan kompensasi karyawan yang optimal, disertai pemberian kompensasi yang adil dan layak, maka dapat dipastikan kinerja pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Konawe dapat meningkat. Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka peneliti tertarik untuk mengkaji masalah tersebut dalam tesis ini dengan judul “ Pengaruh Kepemimpinan transformasional, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Konawe”.

METODE PENELITIAN

Desain penelitian ini menggunakan penelitian survey yang mengambil sampel dari satu populasi dan menggunakan kuisioner sebagai alat pengumpul data yang pokok (Singarimbun, 2013). Survey merupakan studi yang bersifat kuantitatif yang digunakan untuk meneliti gejala suatu kelompok atau perilaku individu. Penelitian survey dapat digunakan untuk maksud penjajakan (eksploratif), menguraikan (deskriptif), dan penjelasan (explanatory) yaitu untuk menjelaskan hubungan kausal dan pengujian hipotesa, evaluasi, prediksi atau meramalkan kejadian tertentu di masa yang akan datang, penelitian operasional dan pengembangan indikator-indikator sosial. Survey dalam penelitian ini adalah suatu desain yang digunakan untuk menyelidiki mengenai pengaruh variabel kepemimpinan transformasional, kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Konawe. Sehingga dengan penelitian ini maka akan dapat dibangun suatu teori yang dapat berfungsi menjelaskan, meramalkan dan mengontrol suatu gejala.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan hasil nilai beta standardised diketahui bahwa variabel-variabel yang meliputi kepemimpinan transformasional, kompetensi dan kompensasi maka yang mempunyai pengaruh yang paling besar terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Konawe adalah variabel kompensasi (X3) dengan nilai 0,558. Penelitian ini juga menemukan besarnya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat yang dapat dilihat dari nilai koefisien determinasi (R square). Nilai koefisien determinasi (R square) sebesar 0,645 yang dapat diartikan bahwa variabel bebas/independen (X) yang meliputi kepemimpinan transformasional, kompetensi dan kompensasi mempunyai kontribusi terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Konawe sebesar 64,5%, sedangkan sisanya sebesar 35,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor kompetensi berpengaruh positif dan

signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Konawe. Sejalan dengan pendapat yang dikemukakan Rahman, dkk (2014) bahwa kompetensi dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Kompetensi dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian ini, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan transformasional secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Konawe, dengan nilai thitung $2,412 > t$ tabel $2,060$.
2. Kompetensi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Konawe, dengan nilai thitung $3,106 > t$ tabel $2,060$.
3. Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Konawe, dengan nilai thitung $3,303 > t$ tabel $2,060$.
4. Kepemimpinan transformasional, kompetensi dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Konawe, dari pengujian menunjukkan bahwa hasil Fhitung = $11,34$ lebih besar dari F tabel = $2,70$ atau bisa dikatakan H_0 ditolak dan H_a diterima.
5. Variabel kompensasi yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Konawe, terbukti dari hasil nilai beta standardized yang paling besar yaitu $0,668$.

DAFTAR PUSTAKA

- A. Anwar, Prabu Mangkunegara. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung PT. Remaja Rosdakarya.
- Abdillah, L. A., Hasibuan, A., Purba, S., Tjiptadi, D. D., Sudarmanto, E., Solissa, F., ... & Salman, S. (2020). Human Capital Management. Yayasan Kita Menulis.
- Anthony dan Govindarajan. 2014. Management Control System, Edisi 11, Buku 2 penerjemah : F.X. Kurniawan Tjakrawala, dan Krista. Jakarta : Penerbit Salemba Empat.
- Aritonang, Keke T. 2014. Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja Guru dan Kinerja Guru SMP Kristen BPK PENABUR Jakarta. Guru SMP Kristen 1 BPK PENABUR. Jakarta : Jurnal Pendidikan Penabur No.04. Th.IV. Juli 2014.
- Armstrong, M. 2013. Performance Management. England : Clays, Ltd. St. Lvesple.
- Aryati, A. (2020). Factors Affecting The Export of Coffee In South Sulawesi Province. Point Of View Research Economic Development, 1(3), 39-50.

- Aziz, Nofriandi. 2014. Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Padang. Serang : Fakultas Ekonomi dan Ilmu sosial Vol.1 Universitas Serang Raya.
- Benardin, H. John and Joyce E. A. Russell. 2013. Human Resources Management: An Experiential Approach. Series In Management. New York : McGraw-Hill.
- Charles Bohran Putra, et. al. 2018. The Influence of Competency, Organizational Commitment and Non Financial Compensation on Teacher Performance in SMAN 29 Jakarta. Scholars Journal of Economics, Business and Management (SJEEM) A Unit of Scholars Academic and Scientific Society, India.
- Daft, Richard L. 2012. Manajemen Edisi Kelima Jilid Satu. Jakarta : Erlangga.
- Dessler, Gary. 2012. Manajemen Personalial, Edisi Ketiga. Jakarta: Erlangga.
- Endang Ilyas. 2013. Pengaruh Kompensasi, Promosi dan Shift Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pengumpul Tol Gerbang Karang Tengah dan Ramp Kebun Jeruk PT. Jasa Marga Tbk Cabang Jakarta Tangerang. Tesis Magister Manajemen. Universitas Esa Tunggal.
- Firman, A., & Putra, A. H. P. K. (2020). The Effect of Social Media Utilization, Campus Environment and Entrepreneurship Knowledge on Student Entrepreneurial Interest. Point Of View Research Management, 1(4), 131-143.
- Ghozali, Imam. 2012. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS Edisi 4. Semarang: BP.Undip.
- Griffin, Ricki W dan Ronal J Ebert. 2012. Bisnis Edisi 8. Jakarta : Erlangga.
- Guritno, dkk. 2014. Pengaruh Persepsi karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja. JRBI. Vol 1. No 1. Hal: 63-74.
- Handoko, Hani T.. 2012. Manajemen Personalial dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : BPF.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hutapea, Parulian dan Thoha, Nurianna. 2013. Kompetensi Plus : Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Laurens, S., & Putra, A. H. P. K. (2020). Poverty alleviation efforts through MDG's and economic resources in Indonesia. The Journal of Asian Finance, Economics and Business, 7(9), 755-767.
- Mappamiring, M., Akob, M., & Putra, A. H. P. K. (2020). What millennial workers want? Turnover or intention to stay in company. The Journal of Asian Finance, Economics and Business, 7(5), 237-248.
- Marthis, Robert L dan Jackson, John H. 2013. Human Resource Management. Jakarta : Salemba Empat.
- Moehariono. 2012. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Edisi Revisi. Cetakan Pertama. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Mondy, R Wayne. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Muliana, M., Suleman, A. R., Arif, N. F., Simatupang, S., Sitepu, C. N. B., Wahyuddin, W., ... & Sudirman, A. (2020). Pengantar Manajemen. Yayasan Kita Menulis.
- Mulyadi. 2012. Akuntansi Manajemen Keuangan (Konsep, Manfaat dan Rekayasa). Edisi Kedua. Yogyakarta : Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi.
- Nainggolan, N. T., Munandar, M., Sudarso, A., Nainggolan, L. E., Fuadi, F., Hastuti, P., ... & Gusman, D. (2020). Perilaku Konsumen Di Era Digital. Yayasan Kita Menulis.

- Nasir, M., & Kusuma, A. H. P. (2019). Kegiatan E-Marketing Sebagai Bentuk Kewirausahaan Dini Bagi Pelajar. *Celebes Abdimas: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(1), 01-08.
- Nasution. 2011.. *Manajemen Mutu Terpadu*. Jakarta. Ghalia Indonesia .
- Pasolong H. 2012. *Teori Administrasi Publik*: Bandung. Alfabeta.
- Rahman, dkk. 2014. Pengaruh Kompetensi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada karyawan Bagian Pabrik PT. JEMBER INDONESIA). *Jember : Fakultas Ekonomi Universitas Jember*.
- Rivai, Veithzal dan Mulyadi, Deddy. 2010. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi ketiga. Cetakan ke sepuluh. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- SALIM, A., RUSTAM, A., HAERUDDIN, H., ASRIATI, A., & Putra, A. H. P. K. (2020). Economic Strategy: Correlation between Macro and Microeconomics on Income Inequality in Indonesia. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 681-693.
- Salusu. 2010. *Pengambilan Keputusan Strategik untuk Organisasi Publik dan Organisasi Non-Profit*. Jakarta. PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Sangarimbun, Masri dan Sofyan Effendi. 2013. *Metode Penelirian Survei*. Jakarta. LP3ES.
- Simamora, Henry. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ketiga, Cetakan Pertama*. Yogyakarta : Bagian Penerbitan STIE YKPN.j
- Stoner A.F. James. 2012. *Manajemen Organisasi*. Jakarta. Erlangga.
- Sugiyono. 2012. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sukarna, Tiro Muhammad Arif. 2012. *Pengembangan Instrumen Pengumpulan Data Penelitian.. Andira Publisher*.
- Sumardi H, et. al. 2018. The Effect of Compensation, Empowerment, Competency and Job Satisfaction toward Performance of Lecture in Wiralodra University of Indramayu. *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*. Vo. 06 EL-2018-317-334.
- Susanti, S., Van Harling, V. N., Kurniawan, M. A., & Putra, A. H. P. K. (2019, December). Model of Higher Education Quality Improvement in Indonesia: Relationship between HRM and Information Technology Literacy. In *Journal of Physics: Conference Series* (Vol. 1424, No. 1, p. 012035). IOP Publishing.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan kedua*. Jakarta : Kencana Prenada Group.
- Thoha, Miftah. 2013. *Perilaku Organisasi : Konsep Dasar dan Aplikasinya. Cetakan kedua puluh*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Tohardi, Ahmad, 2010. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
- Wulandari, Sari. 2013. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di Departemen Customer Care Pada PT. Toyota Astra Financial Service. Jakarta : Fakultas Ekonomi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ahmad Dahlan.